

## 介護職員処遇改善等の加算状況

当法人は、介護職員の安定的な処遇改善を図るための環境整備、賃金改善を目的に創設された「**介護職員処遇改善加算**」と介護人材確保のための取り組みを一層進める為、経験・技能のある介護職員に重点を置き、更なる処遇改善を進めることを目的に創設された「**介護職員等特定処遇改善加算**」を取得しています。

介護給付費における処遇改善加算全額を介護職員に還元しております。

### 資質の向上

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
  - 実務者研修受講機会の検討や研修受講への参加招聘とそれに伴う費用の負担

### 労働環境・処遇の改善

- 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）を選定
  - ・個々の能力に沿った指導体制を取り、育成に努めている。
- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の
  - ・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- 健康診断・こころの健康などの健康管理面の強化、施設内禁煙
  - ・年1回の健康診断とストレスチェックを実施
  - ・職員は、併設したクリニックへ、いつでも受診できる体制にあります。

### その他

- 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
  - ・地域の幼稚園児との交流
  - ・施設の隣が公園になっており、町内の盆踊りや各行事への参加をさせていただいています。
- 年1回謝恩祭を開催。地域の住民の方や利用者様家族を招聘して交流しています。